

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG YEVMİYELİ İŞÇİLİK SÖZLEŞMESİ**1- TARAFRLR:**

Bu sözleşme bir tarafta, **Konya Şeker San. ve Tic. A.Ş. adına Anadolu Birlik Holding A.Ş.** (Melikşah Mah. Beyşehir Cad. Rektörlük Binası No:7/2 Meram/KONYA) ile diğer taraftaolmak üzere, sözleşme konusunu teşkil eden iş ile ilgili hakları, yükümlülükleri ve diğer her türlü münasebetleri düzenlemek maksadıyla, aşağıdaki şartlar dahilinde tanzim, kabul ve imza edilmiştir.

İşbu sözleşmede, **Anadolu Birlik Holding A.Ş.** bundan böyle kısaca “**İŞVEREN**” olarak, ise kısaca “**YÜKLENİCİ**” olarak anılacaktır.

2- SÖZLEŞMENİN KONUSU:

İşbu sözleşme **İŞVEREN**'e ait taşıma, yükleme, temizleme, paketleme, depolama, vb..... işlerin **YÜKLENİCİ** tarafından ifa edilmesine ilişkin hükümleri ihtiva etmektedir.

3 -GENEL ŞARTLAR:

3.1. YÜKLENİCİ'nin, **İŞVEREN**'in talimatlarına uymaksızın ve/veya kendi kusuru nedeni ile iş akdini haksız veya geçersiz olarak feshetmesi, işçi tarafından bu durumlarda iş akdinin haklı veya geçerli gerekçe ile feshedilmesi durumları haricinde kıdem / ihbar tazminatı ödeme yükümlülüğü **İŞVEREN**'e aittir. **YÜKLENİCİ**'nin kusurlu ve kanuna aykırı hareketlerinden **İŞVEREN**'in sorumluluğuna gidilmeyecektir. **YÜKLENİCİ**, bu durumlar haricinde kıdem / ihbar tazminatı ödenmesi gereken durumlarda tazminat hakkedışini hesap eder, kontrolü için **İŞVEREN** yetkilisine bildirir. **İŞVEREN** onayından sonra ödeme **YÜKLENİCİ** tarafından çalışana ödenir, ödendiğine dair dekont fatura ile birlikte **İŞVEREN**'e gönderilir. Ödeme **İŞVEREN** tarafından **YÜKLENİCİ**'ye 4.1. maddede yer alan şekilde yapılır. İşçi ile arabuluculuk sürecine girildiğinde işbu maddedeki şartlara uyulmayan hallerde arabuluculuk ücretinin tamamı **YÜKLENİCİ** tarafından ödenir.

3.2. Çalışanların ulaşımı konusundaki yükümlülük **YÜKLENİCİ**'ye aittir.

3.3. Yemek günde bir öğün olmak üzere **İŞVEREN**'e aittir.

3.4. Diğer tüm giderler (Barınma, SGK vb.) **YÜKLENİCİ**'ye aittir ve **İŞVEREN**'e haricen bir sorumluluk yüklenemeyecektir.

3.5. Yıllık izin ücreti yükü **İŞVEREN**'e aittir. Çalışanlara verilecek yıllık izinler, kanuni haklar kapsamında iş birimi yöneticileri tarafından kullanılacaktır.

3.6. İş bu fiyatlar/...../..... Tarihinden geçerli olmak koşuluyla Ocak aylarında **İŞVEREN** tarafından belirlenecek oranda fiyat farkları fiyatlara yansıtılacaktır. Asgari ücrete gelecek fiyat farkları, **İŞVEREN** ücret politikasına ters düşmeyecek şekilde Anadolu Birlik Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü tarafından belirlenecektir.

3.6. Ücrete yapılacak artış mevzuattan kaynaklanan mecburiyetler haricinde tamamen **İŞVEREN**'in uhdesindir. **İŞVEREN**'in işçiye düzenli ücret artışı yapılacağı yönünde herhangi bir taahhüdü söz konusu değildir. **İŞVEREN**'in bir süre düzenli bir şekilde ücret artışı yapmış olması bu uygulamayı çalışma şartı ve kazanılmış hak haline getirmez.

3.7. Faaliyetlerin yerine getirilebilmesi için fazla mesai yapılması gerekir ise bu husus; ilgili birim koordinatörü, direktör ve insan kaynakları birimin onayına sunulacaktır.

-FİYAT VE ÖDEME:

İŞVEREN, **YÜKLENİCİ**'ye sözleşme konusu hizmet karşılığında aylık katma değer vergisi hariç ay süreli $\pm\%$ 25 toleranslı 29.500 gün yevmiyeli işçilik hizmeti bedeli ödeyecektir.

HİZMET ALIMI	SÜRE/ AY	ÖDEME VADESİ	BİRİM ADET/GÜN %25 TOLERANSLI	BİRİM FİYAT TL/GÜN	TUTAR TL
PATATES ÜRETİM HATTI	12		25.000 YEVMİYE		
NİŞASTA ÜRETİM HATTI	12		3.500 YEVMİYE		
BIYOGAZ ÜRETİM	12		1.000 YEVMİYE		

Çalışma süreleri ve fazla mesai ile ilgili tüm hususlar 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabidir.

Belirtilen tutarlar için Katma Değer Vergisi ayrıca ödenecektir.

İş bu fiyatlar tarihinden itibaren geçerli olacaktır. Ayrıca, **YÜKLENİCİ** her takvim yılının Ocak ayında **İŞVEREN** tarafından belirlenecek oranda fiyat farkı yansıtabilir. **İŞVEREN** tarafından belirlenen fiyat farkı dışında başkaca herhangi bir gerekçeyle fiyat farkı talep edilemez.

Belirtilen her bir birim iş miktarları \pm %..... toleranslıdır.

4.1. YÜKLENİCİ, hakedişine ilişkin çalışmaları hizmetin alındığı ayın sonuncu gününden itibaren dört iş günü içerisinde tamamlayarak en geç beşinci iş günü e-fatura veya basılı fatura olarak **İŞVEREN**'e ulaştıracaktır. Ödemeler aylık olarak ve hizmetin alındığı ayın sonuncu gününden itibaren dört iş günü içerisinde **YÜKLENİCİ** tarafından tanzim edilmiş faturanın **İŞVEREN**'e zamanında ulaştırılması ve onaylanması kaydı ile, hizmet alımını takip eden ayın 10. (onuncu) günü yapılacaktır. Ödeme tarihi olan 10. (onuncu) gün, hafta tatili veya resmî tatil gününe rastlar ise ödeme, bu tarihi takip eden ilk iş günü yapılacaktır. **YÜKLENİCİ** ödeme esnasında istihdam ettiği personelin bir önceki aya ilişkin aylık SGK primi, stopaj ve ilgili aya ait ücret ödeme yükümlülüklerini tam ve eksiksiz olarak ifa ettiğini belgeleyecektir.

Aşağıda belirtilen belgeler belirtilen tarihlerde **İŞVEREN** yetkililerine teslim edilecektir.

- **Çalışanların Ücret Bordroları:** Aylık olarak ve hizmetin alındığı ayın 5. iş günü
- **Sigorta Tahakkuk Bildirgeleri:** Aylık olarak ve hizmetin alındığı ayın 7. takvim günü
- **SGK Hizmet Listesi:** Aylık olarak ve hizmetin alındığı ayın 7. takvim günü
- **SGK'dan alınacak "Borcu Yoktur." yazısı:** Aylık olarak ve hizmetin alındığı ayın 7. takvim günü
- **Vergi Dairesinden alınacak "Borcu Yoktur." yazısı:** Aylık olarak ve hizmetin alındığı ayın 7. takvim günü
- **Çalışanlara ait maaş ve BES ödeme dekontu:** Aylık olarak ve hizmetin alındığı ayı 10. takvim günü
- **SGK Tahakkuk Ödeme Makbuzları:** Aylık olarak ve hizmetin alındığı ayın 30. takvim günü

Hakedişler ile birlikte yukarıdaki belgeler basılı ya da e-posta yolu ile **İŞVEREN**'in belirleyeceği şekilde **İŞVEREN**'e iletilecektir. Belgelerin tamamlanmasına kadar **İŞVEREN**'ce ödeme yapılmayacaktır.

Ödeme **İŞVEREN** tarafından yapılacak kontrollerden sonra gerçekleştirilecektir. **İŞVEREN**, **YÜKLENİCİ**'nin yasal yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini her zaman kontrol etme yetkisine sahiptir. Yapılan kontrollerde yükümlülüklerde eksiklik tespit edilmesi halinde yükümlülük yerine getirildikten sonra ödeme yapılacaktır. **YÜKLENİCİ**'nin işbu sözleşme kapsamındaki maaş, vergi ve SGK borçları doğrudan **İŞVEREN** tarafından da ödenebilecektir. Yapılabilecek ödeme, **YÜKLENİCİ**'nin bildireceği ve belgeleyeceği bordro, tahakkuk, alındı vb. belgeler dayanak alınarak ödenecek ve **YÜKLENİCİ**'nin alacağından mahsup edilecektir. **İŞVEREN** mevcut firma alacağından mahsup ederek anılan ödemeleri yapmakta serbesttir. **YÜKLENİCİ** bu nedenle maddi/manevi tazminat, mahrum kalınan kar ve sair nam altında hiçbir bedel talebinde bulunmayacak olup buna ilişkin dava, takip ve şikâyet haklarından da peşinen feragat etmiştir. **YÜKLENİCİ** işbu maddenin kabulünün kadri marufunda olduğunu ve hiçbir makam önünde tenkisini talep etmeyeceğini gayri kabili rücu kabul, beyan ve taahhüt etmiştir.

YÜKLENİCİ, çalışan ücretlerini her ne koşulda olursa olsun takip eden ayın **10. takvim günü** çalışanlara ödeyecektir. **10. takvim gününün** Cumartesi, Pazar günlerine ya da resmî, dini tatillere denk gelmesi durumunda ücretler bir önceki iş günü ödenecektir.

4.2. Yeni bir personel işe başlamadan önce özgeçmişleri ve iş bu sözleşmenin **8.5.** maddesinde belirtilen yükümlülükleri **İŞVEREN**'in belirlediği kişiye e-posta veya basılı halde iletilecektir. Bilgileri iletilen personele, **İŞVEREN**'ce onay verilmesi durumunda personel işe başlatılacaktır. Her bir çalışan için, 4857 sayılı İş Kanunun 75. Maddesi gereği özlük dosyaları **YÜKLENİCİ** tarafından iki nüsha olarak oluşturulacak, bir nüshası **İŞVEREN**'in belirleyeceği birime fiziki olarak gönderilecektir. Özlük dosyasının sıhhatli bir biçimde tutulmamasından dolayı bütün sorumluluk **YÜKLENİCİ**'ye aittir.

4.3. Çalışanların bordroları her ay basılı halde tüm çalışanlara imza karşılığı **YÜKLENİCİ** tarafından maaş ödemesini takiben **üç iş günü içerisinde** dağıtılacaktır. İmzalı bordrolar aynı zamanda **İŞVEREN**'in belirleyeceği e-posta ve KEP adreslerine de gönderilecektir.

4.4. SGK işyeri şifreleri **İŞVEREN**'in belirlediği kişi ile paylaşılacaktır.

YÜKLENİCİ HESAP BİLGİLERİ

BANKA :
İBAN NO :

5 ASIL İŞVEREN ALT İŞVEREN İLİŞKİLERİ:

5.1. İş bu sözleşme ve ekleri imzalandıktan sonra **İŞVEREN** asıl işveren, **YÜKLENİCİ** alt işveren statüsünde olacaktır.

5.2. Alt işveren sözleşmesinin kabul edildiği tarihten itibaren ve işe başlamadan önce kanuni süresi içinde taahhüdü altındaki işin yeri ve konusunu T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının ilgili Bölge Müdürlüğüne ve Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmek ve bunu **İŞVEREN**'e tesvik etmekle yükümlüdür.

5.3. YÜKLENİCİ/Alt işveren işe başlamadan önce SGK ve Bölge Çalışma Müdürlüğündeki sicil numaralarını İŞVEREN'in belirlediği e-posta adresine yazılı şekilde bildirecektir.

5.4. Yeni alt işveren, kendisinden önceki alt işverenin çalışanlarını çalıştırmaya devam edecekse; **İŞVEREN**, eski alt işveren ile çalışan arasında özlük haklarının ibrasını talep edecektir.

5.5. YÜKLENİCİ/Alt işveren yapılacak iş konusunda bilgili, deneyimli ve yetenekli bir sorumluyu "Alt İşveren Çalışan Temsilcisi" olarak iş başında devamlı hazır bulunduracaktır.

6-TEMİNAT:

YÜKLENİCİ, İŞVEREN lehine alınmış, sözleşme bedelinin %..... kadar olan tutarında kesin ve süresiz teminat mektubu veya nakit (TL, Döviz) teminatı sözleşme akdi sırasında **İŞVEREN'e** ibraz edecektir. **YÜKLENİCİ** , teminatını sözleşme imza tarihinden itibaren en geç beş iş günü içerisinde tamamlamadığı takdirde, teminat tutarı iştirak muhasebe servisi tarafından yüklenicinin alacağından bloke edilerek teminat sayılmak kaydıyla depo edecektir. Teminat, işin konusunda belirtilen hizmet süresi boyunca iade edilmeyecektir.

İşbu kesin teminat, sözleşme süresinin sonunda işin sorunsuz olarak yapıldığının, **YÜKLENİCİ'nin** sözleşmeden dolayı **İŞVEREN'e** ve istihdam ettiği personele herhangi bir borcunun bulunmadığına ilişkin istenilen belgelerin ibraz edilmesi, SGK'dan alınacak işsizlik belgesi ve Gelir İdaresi Başkanlığından borcu olmadığına dair yazının teslim edilmesini üzerine **İŞVEREN** yetkililerince iadesinde sakınca görülmediği takdirde iade edilebilir. Kesin teminat mektubuna ait yenileme işlemleri, iştirak muhasebe servisi tarafından takip edilecektir. Yüklenici, her ne sebeple olursa olsun teminat mektupları üzerine ihtiyati tedbir kararı aldıramayacaktır. Aksi halde ilgili tutar **YÜKLENİCİ'nin** hakedişinden teminat olarak bloke edilecektir. **İŞVEREN**, işbu sözleşmede sayılan nedenlerle teminat mektubunu nakde dönüştürerek anılan ödemeleri yapmakta serbesttir. **YÜKLENİCİ** bu nedenle maddi/manevi tazminat, mahrum kalınan kar ve sair nam altında hiçbir bedel talebinde bulunmayacak olup buna ilişkin dava, takip ve şikâyet haklarından da peşinen feragat etmiştir. **YÜKLENİCİ** işbu maddenin kabulünün kadri marufunda olduğunu ve hiçbir makam önünde tenkisini talep etmeyeceğini gayri kabili rücu kabul, beyan ve taahhüt etmiştir.

7 SÖZLEŞMENİN FESHİ VE CEZAI ŞART:

7.1. YÜKLENİCİ, kati teminat mektubunu süresi içinde **İŞVEREN'e** vermeyip, sözleşme imzalamadığı takdirde teklifinden rücu ettiği addedilerek geçici teminat mektubu hiçbir hüküm istihsaline kalmadan **İŞVEREN'ce** irat kaydedilecektir.

7.2. YÜKLENİCİ kesin teminatı mektubunu ya da nakdi teminatı tutarını en geç 5. (beşinci) gün **İŞVEREN'e** teslim etmek zorundadır. Aksi takdirde iş bu maddenin sonraki fıkralarında yazılı hükümler **İŞVEREN** tarafından uygulanır.

7.3. YÜKLENİCİ, 7.2 maddesinde yazılı taahhütlerini yerine getiremez ya da getiremeyeceği kanaati **İŞVEREN'ce** hasıl olursa; **İŞVEREN** hiçbir kanuni merasime gerek kalmaksızın **YÜKLENİCİ'nin** kesin teminat mektubunu irat kaydederek, işin yapılmayan bölümünü dilediği herhangi bir ihale usulü ile 3. şahıslara **YÜKLENİCİ'nin** namı hesabına yaptırılabilir. Bu durumdan kaynaklanan fiyat farkları **YÜKLENİCİ'nin** irat kaydedilen teminatlarından karşılanır, teminatı aşan durumlarda aradaki fark **YÜKLENİCİ'den** talep ve tahsil edilir.

7.4. İŞVEREN'ce talep edilen sayı ve vasıfta işçi **YÜKLENİCİ** tarafından temin edilecektir.

İşbu sözleşmenin içeriğine deriş edilen diğer hükümler saklı kalmak üzere; sözleşme hükümlerinin **YÜKLENİCİ** tarafından uygulanmaması durumundaki müeyyideler aşağıdaki gibidir:

SÖZLEŞME E MADDESİ	CEZAI BEDEL	ŞART
3.1.	Bir aylık asgari brüt ücret	Gecikme durumunda olay başına
3.4.	Bir aylık asgari brüt ücret	Gecikme durumunda olay başına
4.1.	İki aylık asgari brüt ücret	İlk tekrarı halinde
	Dört aylık asgari brüt ücret	İkinci tekrarı halinde
	Sözleşme feshi	Üçüncü tekrarı halinde
4.2.	Günlük asgari net ücret	Çalışan başına aylık
4.3.	Günlük asgari net ücret	Çalışan başına aylık
4.4.	Bir aylık asgari brüt ücret	Bir kez
5.3.	Bir aylık net asgari brüt ücret	Gecikme durumunda
5.4.	Bir aylık net asgari brüt ücret	Çalışan başına
7.4.	Günlük asgari net ücret	Çalışan başına
8.2.	Bir aylık asgari net ücret	Belge başına
8.3.	Günlük asgari net ücret	Çalışan ve Kıyafet kalemi başına
8.4.	Günlük asgari net ücret	Belge başına
8.5.	Günlük asgari net ücret	Belge başına
8.6.	10 günlük asgari net ücret	Bildirim başına
8.7.	Beş Günlük asgari net ücret	Olay başına
8.10.	Gerekli araç gerecin İŞVEREN tarafından tazmini ve faturanın yansıtılması + bir aylık brüt asgari ücret	Bir kez

9.	10 günlük asgari net ücret	Olay başına
12.	Sözleşme feshi ve yasal süreç başlatılması	Derhal

7.5. İŞVEREN, dilediği takdirde herhangi bir sebep göstermeksizin **YÜKLENİCİ**'ye yapacağı yazılı bir fesih bildirimini ile herhangi bir tazminat yükümlülüğü altına girmeksizin ve derhal hüküm doğurmak üzere tek taraflı olarak feshetme yetkisine haizdir. Sözleşmenin bu madde kapsamındaki feshi halinde **İŞVEREN** tarafından ileriye dönük herhangi bir ödeme yapılmaz. **YÜKLENİCİ**, sözleşmenin bu madde kapsamında feshi halinde zarar, ziyan, mahrum kalınan kar kaybı iddiası da içinde olmak üzere başkaca hiçbir talepte bulunmayacağını **İŞVEREN**'in yeni bir alt işveren ile devam edebileceğini gayrikabili rücu olarak kabul ve taahhüt eder.

8 **İDARİ ŞARTLAR:**

8.1. YÜKLENİCİ, www.konyaseker.com.tr internet adresinde yayınlanan "Genel Ticari Şartname" ye, ekte verilen "Yüklenici ve Alt Yüklenici İçin İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü" nde belirtilen şartlara ve "6331 Sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu ile bağlı Yönetmelik" hükümlerine, Anadolu Birlik Holding Kılık Kıyafet Yönetmeliği'ne ve 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu hükümlerine uymakla mükelleftir.

8.2. Çalışanların yaptıkları işe uygun Türkiye Cumhuriyeti mevzuatları gereği alınması gereken eğitimleri, sertifikaları, operatör belgelerini **YÜKLENİCİ** temin edecektir. Bu konuda **İŞVEREN**'e herhangi bir sorumluluk yüklenmeyecektir.

8.3. YÜKLENİCİ, her yıl çalışanlarına bir yazlık (pantolon, tshirt, çalışma şartına göre yelek, çalışma şartına göre önlük) ve bir kışlık (pantolon, sweatshirt, çalışma şartına göre mont, çalışma şartlarına göre eldiven, çalışma şartlarına göre bere) verecektir. Kıyafet tasarımı **İŞVEREN** tarafından onaylanacaktır. **YÜKLENİCİ** isterse kıyafetleri **İŞVEREN**'in mevcut sözleşmeli kıyafet firmasından sözleşme fiyatlarıncaya yararlanabilecektir. **YÜKLENİCİ** çalışanlarına her yıl **İŞVEREN**'in onayladığı normlarda iş ayakkabısı temin edecektir. **YÜKLENİCİ** isterse ayakkabıları **İŞVEREN**'in mevcut sözleşmeli ayakkabı firmasından sözleşme fiyatlarıncaya yararlanabilecektir. **YÜKLENİCİ** personellerine **İŞVEREN** tarafından belirtilen iş elbisesini tedarik etmediği takdirde, personellere iş elbiseleri **İŞVEREN** tarafından tedarik edilecek ve **YÜKLENİCİ**'nin hakkeşinden kesilecektir.

* Temin edilecek kıyafetleri, çalışma şartlarına göre belirleme konusunda yetkili **İŞVEREN** Anadolu Birlik Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü'dür.

8.4. İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerine ait "İş Sağlığı ve Güvenliği Kâtip Atama Belgeleri" **YÜKLENİCİ** tarafından **İŞVEREN** Anadolu Birlik Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Birimine e-posta yoluyla ulaştırılacaktır.

8.5. YÜKLENİCİ çalışmalara başlamadan önce, çalışan adaylarının;

- SGK işe giriş bildirgesi,
- Nüfus cüzdanı fotokopisi,
- Adli sicil belgesi,
- İki adet vesikalık fotoğraf,
- Vukuatlı nüfus kaydı örneği,
- Diploma fotokopisi,
- Kan grubu gösterir belge,
- Aile bildirim formu,
- İşe giriş sağlık muayene raporu,
- İşin niteliği gerektiriyor ise, MEB onaylı Mesleki yeterlilik sertifikası,
- İşin niteliği gerektiriyor ise, özel eğitim sertifikası (yüksekçe çalışma eğitim sertifikası, kapalı alan çalışma eğitim sertifikası, vb.),
- İşin niteliği gerektiriyor ise, Özel belge (operatör sertifikası, kaynakçı sertifikası, EKAT sertifikası, vb.),
- Temel İş Güvenliği Eğitimi Sertifikası veya eğitim katılım formu,
- Kişisel Koruyucu Donanımın teslim edildiğine ve kullanılacağına dair belgeyi, **İŞVEREN**'in belirlediği yöntemle **İŞVEREN** yetkilisine bildirecektir.

8.6. YÜKLENİCİ iş kazalarına karşı her türlü tedbiri alacaktır. İş kazası yaşanması durumunda mevzuatlara uygun şekilde kamu kurumlarına bildirimde bulunacak, bildirdiği formu **İŞVEREN**'e ait İnsan Kaynakları Direktörlüğü İş Ortaklarına e-posta olarak gönderecektir.

8.7. YÜKLENİCİ ve çalışanları, **İŞVEREN**'in iş disiplini kuralları, bununla ilgili çıkacak genelgelere, yazılı ve şifahi talimatlara uymakla yükümlüdür. Ayrıca **YÜKLENİCİ** ve çalışanları; **İŞVEREN**'in HACCP gıda güvenliği belgesi ile ilgili tüm hijyen talimat ve kurallarına uymakla yükümlüdür.

8.8. YÜKLENİCİ ve çalışanları **İŞVEREN** güvenlik birimlerinin gerektiği zaman yapacağı kontroller esnasında kendisini tanıtıcı hüviyet cüzdanı ve personel kimlik kartlarını (nüfus cüzdanı, ehliyet v.s.) ibraz etmek zorundadır.

8.9. YÜKLENİCİ sözleşmeyi imzaladığı zaman taahhüdü konusu işin çok tehlikeli bir iş olduğunu kabul eder ve bununla ilgili kendi işçilerini iş kazalarına karşı sürekli uyarır. Herhangi bir iş kazası vukuunda **YÜKLENİCİ** bizzat sorumludur.

8.10. Alt işveren personellerin kampüs içerisinde bulunan **İŞVEREN**'e ait revir biriminden kullanılan tıbbi ve sarf malzemeler aylık olarak **YÜKLENİCİ** 'ye fatura edilecektir.

8.11 – İŞVEREN MALİ MESULİYET SİGORTASI

8.11.1 – YÜKLENİCİ bu sözleşme kapsamında çalıştırdığı personeli içi; işin ifası esnasında uğrayacakları kazaları kapsayacak şekilde, sözleşme bedeline göre **mali mesuliyet sigortası** yaptıracaktır. Bu poliçe işçilerin rücu 'unu S.G.K. rücu 'unu ve maddi manevi tazminatlarını kapsayacaktır. **YÜKLENİCİ** tali yükleniciler ve taşeronlar bu poliçeye müşterek sigortalı olacaktır. **YÜKLENİCİ**, tali yükleniciler veya taşeron çalıştırdıkları kişileri S.G.K.' na kaydettirmez iseler, bu kendileri bakımında geçerli olmayacaktır.

8.11.2 - Gerçek ya da tüzel kişilerin, kendilerinin veya çalışanlarının üçüncü şahıslara verebilecekleri her türlü bedeni ve maddi zararlar nedeniyle kendisine yöneltilebilecek tazminat talepleri ile ilgili sorumluluklarını teminat altına alan **3. şahıs mali mesuliyet sigortası** yapılacaktır.

8.11.3 – Poliçenin süresi iş bitim süresi ile eşit olacaktır. İşin bitim süresinde tamamlanmaması halinde poliçe süresi, uzatılan süre kadar uzatılacaktır.

8.11.4 – Bu sigorta, **YÜKLENİCİ** tarafından işe başlarken yaptırılacak ve tanzim ettirilen poliçenin bir nüshası **İŞVEREN'** e tanzim tarihinde ibraz edilecektir.

8.12 – İŞ VE İŞYERİNİN SİGORTALANMASI

YÜKLENİCİ, iş yerindeki her türlü araç, malzeme, ihrazat, iş ve hizmet makineleri, taşıtlar, tesisler ile işin tamamı için, özellik ve niteliklere göre işe başlama tarihinden kesin kabul tarihine kadar geçen süre içinde oluşabilecek deprem, su baskını, toprak kayması, fırtına, yangın, vb. doğal afetler ile hırsızlık, sabotaj gibi risklerle hatalı imalat/ işçiliklere karşı sözleşme tasarısında yer alan hükümler çerçevesinde " **All risk** " sigorta yaptırmak zorunda olup iş başlamadan önce sigorta poliçesin **İŞVEREN'** e teslim edecektir.

All risk sigortası, işin başladığı tarihten geçici kabulün onaylandığı tarihi kapsayacak şekilde olur ve sigorta çapraz sorumluluğunu kapsar. İlgili poliçeler **İŞVEREN'** e ibraz edilir ve **İŞVEREN'** ce muhafaza edilir.

9 **İŞVEREN VE 3. KİŞİLERE VERİLEN ZARARIN TAZMİNİ:**

YÜKLENİCİ'nin çalıştırdığı işçiler, bilerek ya da bilmeyerek **İŞVEREN**'in malına zarar vermeleri halinde bu zarar tutanakla belirlenecek ve **YÜKLENİCİ**'den tahsil edilecektir. Ayrıca **YÜKLENİCİ** çalışanlarının, işçilerinin 3. kişilere veya malına verdikleri zararda **İŞVEREN**'i hiçbir şekilde sorumlu tutamayacaktır. 4857 sayılı İş Kanunun 38. Maddesine istinaden **YÜKLENİCİ** çalışanlarına yevmiyeden kesme cezası verilebilecek olup, ceza **YÜKLENİCİ**'ye iletilecektir. **YÜKLENİCİ** ceza bedelini ilgili kanun maddesine uygun şekilde çalışandan keserek Bakanlığın ilgili hesabına yatıracak, yatırdığına dair belgeleri İnsan Kaynakları İş Ortağına gönderecektir. Ceza bedeli hakkediş zamanı İnsan Kaynakları İş Ortakları tarafından hakkedişten düşülecektir.

10 **DELİL SÖZLEŞMESİ:**

YÜKLENİCİ, İşbu sözleşme nedeniyle taraflar arasında çıkabilecek ihtilaflarda, **İŞVEREN**'e ait her türlü defter ve kayıtların geçerli, bağlayıcı, kesin ve münhasır delil olacağını ve bunlara karşı her türlü itiraz ve defi haklarından ve dava halinde bunların usulüne uygun tutulduğu hususunda yemin teklif haklarından peşinen feragat ettiğini kabul eder. Bu madde H.M.K 193. maddesi uyarınca münhasır delil sözleşmesi niteliğinde olup yukarıdakilerden başka delil ikame edilemez.

11-**TEMLİK-CİRO-DEVİR-REHİN VE TEMİNAT GÖSTERME YASAĞI:**

YÜKLENİCİ, **İŞVEREN**'in yazılı izni olmadan, işbu sözleşmeden doğacak hak, alacak, borç ve sorumluluklarını kısmen dahi hiçbir suretle devir, temlik, ciro edemez, rehin ve teminat olarak gösteremez. Aksi halde **YÜKLENİCİ**, **İŞVEREN**'in sözleşmeyi bildirimsiz, tazminatsız ve tek taraflı fesih hakkına sahip olacağını ve böyle bir fesih halinde yoksun kalınan kar, maddi/manevi tazminat gibi her ne nam altında olursa olsun hiçbir bedel/tazminat talebinde bulunmayacağını, **İŞVEREN** uhdesindeki kesin teminatında hiçbir ihtar, ihbar veya mahkeme ilamına gerek kalmaksızın **İŞVEREN** lehine gelir kayıt edileceğini, buna ilişkin dava, takip ve şikâyet haklarından da peşinen feragat ettiğini ve ayrıca **İŞVEREN**'in başkaca cezai şart ve tazminat talep haklarının da mahfuz olduğunu gayri kabili rücu kabul, beyan ve taahhüt etmiştir.

12-KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Yüklenici, işbu sözleşmeye göre istihdam edeceği tüm çalışanlar adına 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununa göre müstakilen ve münferiden sorumlu olacağını, kanuni şartları taşıması halinde kendi adına VERBİS kayıt yükümlülüğünün bulunduğunu, bu sözleşme dolayısı ile edineceği İşveren çalışanlarına ait kişisel veriler yönünden 6698 Sayılı Kanuna istisnasız uymayı, İşveren'le olan iş ilişkisi nedeni ile edineceği kişisel verileri kanun ve yönetmeliklere aykırı olarak işlemeyeceğini kabul ve taahhüt eder. Yüklenici'nin Kanuna mugayir fiil ve işlemlerden dolayı İşveren aleyhine doğacak idari ve cezai yaptırımlar yönünden Yüklenici'nin doğrudan yükümlülüğü esastır. Yüklenici, işbu sözleşmede görülen hizmet dolayısıyla İşveren'in uğrayacağı, 6698 Sayılı Kanundan kaynaklanan her türlü yaptırım, tazminat ve sair zararları peşinen ve defaten ödeyeceğini kabul ve taahhüt eder.

13GİZLİLİK:

YÜKLENİCİ, işbu Sözleşme çerçevesinde açıkça izin verilmediği sürece, **İŞVEREN**'den edindiği gizli ve özel nitelikteki teknik, ekonomik, mali bilgiler ile (işbu sözleşmenin imzalanmasından önce, görüşme ve ihale sırasında edinilen bilgiler dahil) ve işbu sözleşmenin mali şartları ve süresini içeren ancak bununla sınırlı olmayan özel şart ve hükümleri kesinlikle gizli tutacak ve üçüncü şahıslara açıklamayacaktır. **YÜKLENİCİ**, gizlilik yükümlülüğünün işbu sözleşmenin esaslı bir unsuru olduğunu kabul ve taahhüt etmiştir.

YÜKLENİCİ, gizli olduğu bildirilmiş olsun veya olmasın, işbu sözleşmenin ifa edilmesi sonucu elde etmiş olabileceği hiçbir bilgiyi kanunen açıkça yetkili kılınan kişiler hariç **İŞVEREN**'nin ön yazılı iznini almadan açıklamamayı, ifşa

etmemeyi kabul ve taahhüt eder. Belirtilen gizlilik maddesi aksine bir davranış akde aykırılık olarak değerlendirilecektir. İşbu gizlilik yükümlülüğü, sözleşmenin her ne sebeple olursa olsun feshinden veya hitamında sona ermesinden sonra da süresiz olarak hüküm ifade etmeye devam eder. **YÜKLENİCİ**, işbu Sözleşme kapsamında yerine getireceği hizmetler zorunlu kılmadıkça veya **İŞVEREN**'nin yazılı izni olmadıkça **İŞVEREN**'nin gerçek kişi çalışanlarına dair kişisel verileri işlemeyecek, kullanmayacak, kullanılmasına izin vermeyecek veya ifşa etmeyecek ve bu verilerin gizliliğini veri işleyen ve veri sorumlusu olarak sağlamak için azami özen ve çabayı sarf etmeyi ve gereken her türlü önlemi almayı, bu bilgileri Sözleşme konusu hizmetlerin sağlanması için gerekli olmadıkça saklamamayı, anonim hale getirmeyi veya imha etmeyi, bu kapsamda herhangi bir gerçek kişinin kişisel haklarını veya veri güvenliğini ihlal etmesi veya tehlikeye düşürmesi halinde, derhal ilgili gerçek kişinin daha fazla zarara uğramasını engellemek üzere gerekli önlemleri almayı kabul ve taahhüt eder. **YÜKLENİCİ**, kişisel verileri 3.kişilere bir sözleşme kapsamında aktarmadan, başka şekilde yayınlamadan veya ifşa etmeden önce **İŞVEREN**'nin yazılı rızasını alacaktır. **YÜKLENİCİ**, kişisel verilerin herhangi bir şekilde sızdırıldığını öğrendiği takdirde, **İŞVEREN**'i derhal yazılı olarak haberdar etmeyi taahhüt eder. Bu durumun **YÜKLENİCİ**'nin ihmalden ve/veya kusurundan kaynaklanan bir nedenle oluşması durumunda **İŞVEREN**'nin her türlü zararlarının tazminini talep etme hakkı saklıdır. **YÜKLENİCİ**, yürüttüğü veri işleme faaliyetleri kapsamında **İŞVEREN**'nin 3.kişilere karşı yükümlülüklerini göz önünde bulunduracaktır.

İşbu Sözleşme'nin feshi veya başka bir nedenle son bulması halinde **YÜKLENİCİ**, hizmetin ifası sırasında edindiği kişisel verileri **İŞVEREN**'e derhal geri vermeyi veya **İŞVEREN**'nin talebine göre silmeyi ve/veya yok etmeyi taahhüt, kabul ve beyan eder.

YÜKLENİCİ, kişisel verilerin işlenmesi ile ilgili olarak üçüncü kişileri görevlendiremez, kişisel verileri yasal merciler tarafından talep edilmemiş ise yurt içindeki ve yurt dışındaki üçüncü kişiler ile paylaşamaz, depolayamaz.

YÜKLENİCİ, işbu Sözleşmede belirtilen başta gizlilik, kişisel verilerin saklanması ile Sözleşme konusu hizmetlerin tam ve zamanında ifasına ilişkin hükümlere aykırı davranması halinde, **İŞVEREN**'nin Sözleşmeyi feshetme ve/veya yasal yollara başvurma hakları saklı kalmak üzere, **İŞVEREN**'nin maruz kalacağı her türlü zararını ilk yazılı talepte nakden ve defaten tazmin edeceğini, bu bedelleri alacağından doğrudan mahsup etme hakkına sahip olduğunu kabul, beyan ve taahhüt etmiştir. Ancak, yukarıda sayılan bilgilerin daha önceden kamuya ifşa edilmiş olanları ile resmî kurumlarca talep edilen bilgiler işbu madde kapsamında değerlendirilmeyecektir.

14-MÜCBİR SEBEPLER (FORS-MAJÖR):

Mücbir sebepler:

- a) Doğal afetler
- b) Kanuni grev, lokavt
- c) Genel salgın hastalık
- d) Kısmi veya genel seferberlik ilanı
- e) Yasalar ile uygulamaların mücbir sebep saydığı sair durumlar

Süre uzatımı verilmesi, sözleşmenin feshi gibi durumlar da dahil olmak üzere, **İŞVEREN** tarafından yukarıda belirtilen hallerin mücbir sebep olarak kabul edilmesi için; mücbir sebebin oluşumunda **YÜKLENİCİ**'nin bir kusurunun bulunmaması ve mücbir sebebin iş üzerinde gecikmeye etkili olması ve mahiyetine göre bu sebepleri **YÜKLENİCİ**'nin ortadan kaldırmaya gücü yetmemiş bulunması hallerinde, mücbir sebebin vukuundan itibaren 7 (yedi) gün içinde **YÜKLENİCİ**'nin **İŞVEREN**'ne ya yazılı olarak haber vermek suretiyle yetkili makamlar tarafından usulüne göre tanzim edilmiş belgelerle mücbir sebebin vukuunu ispat etmesi lazımdır. Aksi halde mücbir sebep kabul edilmez. Süre uzatımı verip vermemek **İŞVEREN**'nin ihtiyarındadır.

15VERGİ, RESİM ve HARÇLAR:

İş bu sözleşme ile tanımlanan işin yapılması ile ilgili damga vergisi dâhil tüm vergiler, resimler, harçlar ve lisanslar **YÜKLENİCİ**'ye aittir. Sözleşme damga vergisi **İŞVEREN** tarafından ödenecek olup **YÜKLENİCİ**'nin ilk alacağından tahsil edilecektir. Sözleşme kapsamında yapılacak olan İşin niteliği 1 Seri No'lu Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliği ile ilgili konuları kapsamaması halinde işin fatura edilmesi veya bedelinin ödenmesi aşamasında doğacak Katma Değer Vergisi (KDV), ilgili mevzuat çerçevesinde Tevkifat kapsamında değerlendirilecektir.

16-TAAHHÜDÜN YAPILMAMASI VE SÖZLEŞMENİN FESHİ:

16.1. YÜKLENİCİ'nin taahhüdünü sözleşme hükümlerine uygun olarak yerine getirmemesi veya işi süresinde bitirmemesi üzerine, belirlenen oranda/miktarda gecikme cezası uygulanmak üzere, **İŞVEREN**'nin en az üç gün süreli ve nedenleri açıkça belirtilen ihtarına rağmen aynı durumun devam etmesi hallerinde ayrıca, protesto çekmeye gerek kalmaksızın kesin teminat nakde çevrilir ve sözleşme feshedilerek hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilir.

Sözleşmenin feshi tarihinden başlayarak 30 (otuz) gün içinde, o güne kadar yapılmış işlerin **YÜKLENİCİ** ile birlikte alınacak ölçülere dayanarak bir ölçümleme tutanağı ile belirlenen kesin bedel sözleşmedeki esaslar üzerinden değerlendirilir.

Feshi yapılan işin geri kalan kısmı **İŞVEREN** tarafından ölçümleme tutanağının düzenleme tarihini müteakip günün şartlarına göre ve **İŞVEREN** tarafından istenen metotlarla (götürü bedel, teklif alma, emanet usulü, birim fiyat vs.) ihale yapılmak üzere karara bağlanır. İşin ikmali neticesinde kesin teminat tutarının üzerindeki bir **İŞVEREN** zararının doğması halinde bu bedel, **YÜKLENİCİ**'nin alacaklarından hiçbir ihtar, ihbar veya mahkeme kararına gerek kalmaksızın tahsil edilir. **YÜKLENİCİ**'nin alacağı yoksa veya alacağı olan miktar yeterli gelmiyorsa bakiye kısım hiçbir ihtar, ihbar ve mahkeme kararına gerek kalmaksızın **YÜKLENİCİ** tarafından **İŞVEREN**'e ödenir.

16.2. Gelir kaydedilen teminat hiçbir suretle **YÜKLENİCİ**'nin üçüncü şahıslara olan borcuna mahsup edilemez.

16.3. YÜKLENİCİ'nin ölümü halinde, sözleşme feshedilmesi suretiyle hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilerek kesin teminatları ve varsa diğer alacakları varislerine verilir.

16.4. YÜKLENİCİ'nin iflası halinde, sözleşme feshedilerek yasaklama hariç hakkında işbu maddenin 1. bendine göre işlem yapılır.

16.5. Ağır hastalık, tutukluluk veya özgürlüğü kısıtlayıcı bir cezaya mahkumiyeti nedeni ile **YÜKLENİCİ**'nin taahhüdünü yerine getirememesi halinde, bu durumun oluşunu izleyen 30 (otuz) gün içinde **YÜKLENİCİ**'nin teklif edeceği ve **İŞVEREN**'in kabul edeceği birinin vekil tayin edilmesi koşuluyla taahhüde devam edilebilir. Ancak, **YÜKLENİCİ**'nin vekil tayin etmemesi durumunda sözleşme feshedilerek yasaklama hariç haklarında işbu maddenin 1. bendine göre işlem yapılır.

16.6. Sözleşme yapıldıktan sonra mücbir sebep halleri dışında **YÜKLENİCİ**'nin mali aciz içinde bulunması nedeniyle taahhüdünü yerine getiremeyeceğini gerekçeleri ile birlikte yazılı olarak bildirmesi halinde, ayrıca protesto çekmeye gerek kalmaksızın sözleşme feshedilerek işbu maddenin 1. bendine göre işlem yapılır. Mücbir sebeplerden dolayı sözleşmenin feshedilmesi halinde, hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilerek, kesin teminat iade edilir.

16.7. İŞVEREN, sözleşmeyi her zaman hiçbir neden beyan etmeksizin, bildirimsiz ve tazminatsız olarak tek taraflı feshetme hakkına da haizdir. Böyle bir fesih halinde **YÜKLENİCİ**, maddi/ manevi tazminat, mahrum kalınan kâr ve sair nam altında hiçbir bedel talebinde bulunamaz.

17- CEBRİ İCRA-İFLAS VE ÖDEMELERİN TATİL EDİLMESİ:

YÜKLENİCİ'nin gerek **İŞVEREN** nezdindeki hak ve alacaklarının ve gerek **İŞVEREN** dışındaki hak ve alacaklarının, cebri icraya maruz kalması veya **YÜKLENİCİ** hakkında iflas takibi yapılmış olması veya **YÜKLENİCİ**'nin ödemelerini tatil etmesi gibi hallerde, sözleşmenin gereği gibi ifasının mümkün olamayacağının **İŞVEREN** tarafından takdir edilmesi durumunda, sözleşme **İŞVEREN** tarafından tek taraflı, bildirimsiz ve tazminatsız olarak feshedilir.

YÜKLENİCİ, sözleşmenin bu sebeple tek taraflı, bildirimsiz ve tazminatsız feshinin haklı fesih sayılacağını, böyle bir fesih halinde yoksun kalınan kar, maddi/manevi tazminat gibi her ne nam altında olursa olsun hiçbir bedel/tazminat talebinde bulunmayacağını, buna ilişkin dava, takip ve şikâyet haklarından da peşinen feragat ettiğini ve ayrıca **İŞVEREN**'nin cezai şart ve tazminat talep haklarının da mahfuz olduğunu, ayrıca **İŞVEREN** uhdesindeki kesin teminatın da gelir kayıt edileceğini gayri kabili rücu kabul, beyan ve taahhüt etmiştir.

18- ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜM YERİ:

İş bu sözleşme ve ilgili tüm eklerinin (şartname, teklif vb.) uygulanmasından doğacak her türlü anlaşmazlıkların çözüm yeri Konya Mahkeme ve İcra Daireleridir.

19-MADDELERİN YORUMU:

İşbu sözleşmede yer alan hükümler; **İŞVEREN**'in hak ve menfaatlerini yok etmeye veya kısıtlamaya yönelik şekilde yorumlanamaz. Esas ve yegâne delil, **İŞVEREN**'in kayıt, defter, hesap ve belgeleridir.

20-TEBLİGAT ADRESLERİ:

Tarafların tebligat adresleri, işbu sözleşmede belirtilen adresler olup, adres değişikliklerinde taraflar bu değişikliği mutlaka birbirlerine yazılı olarak bildirmekle yükümlüdürler. Aksi halde bu adreslere yapılan tebligatlar tebliğ edilsin veya edilmesin yasal bir tebligatın tüm hukuki sonuçlarını doğuracaktır.

21-DİĞER ŞARTLAR:

21.1. Sözleşmede yer almayan sair hususlar için aykırılık teşkil etmemek kaydıyla Türk Ticaret ve Borçlar Kanunu Hükümleri aynen uygulanacaktır.

21.2. İşbu sözleşmenin maddelerinde belirtilen hususlarla ilgili **İŞVEREN** herhangi bir talep veya ödemeye maruz kalırsa bu bedel **YÜKLENİCİ** tarafından kayıtsız şartsız ve defaten karşılanacaktır. Özellikle işin yeniden ihale edilmesi veya **İŞVEREN**'ce bizzat yapılması veya yaptırılması sebepleri ile orada meydana gelebilecek fiyat farkları ile yapılacak masrafların tutarı, **YÜKLENİCİ**'den ayrıca talep ve tahsil edilecektir.

İşbu sözleşmesi/...../.....yürürlük tarihinden/...../..... sona eriş tarihine kadar ay süreyle geçerli olacaktır. Sözleşme ayın bitiminde otomatik olarak uzamayacak, sürenin bitimine bir ay kala **İŞVEREN**, eğer **YÜKLENİCİ**'ninyaptığı hizmetten memnun ise karşılıklı görüşmek ve anlaşmak suretiyle sözleşme süresi ay daha uzatılacaktır.

İşbu Sözleşme 12 (oniki) sayfa ve 21 (yirmibir) maddeden ibarettir ve/...../..... tarihinde **İŞVEREN** ve **YÜKLENİCİ** temsilcileri arasında karşılıklı olarak bir nüsha akit ve imza edilmiştir.

Ekler:

- 1- Genel Ticari Şartname (4 sayfa)**
- 2- Yüklenici ve Alt Yüklenici İçin İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü (29 sayfa)**
- 3- Anadolu Birlik Holding Kılık Kıyafet Yönetmeliği (2 sayfa)**

YÜKLENİCİ:

.....
.....

İŞVEREN:

KONYA ŞEKER SAN. VE TIC. A.Ş.
ADINA
ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.

BİR PERSONEL İÇİN İŞ ELBİSE VE EKİPMAN LİSTESİ

MALZEME KISA METNİ	ERKEK	BAYAN
BEYAZ SWİT İNCE	1 ADET	1ADET
BEYAZ SWİT KALIN	1 ADET	1ADET
BEYAZ TİŞÖRT	1 ADET	1ADET
POLAR CEKET	1 ADET	1ADET
BEYAZ ÖNLÜK	-	1ADET
BEYAZ BONE (EŞARP)	-	1 ADET
BEYAZ PANTOLON	-	1 ADET
BEYAZ BONDİNG MOT	-	1 ADET
BEYAZ İŞ AYAKKABISI	-	1 ADET
KOT PANTOLON	1 ADET	-
MONT GABARDİN	1 ADET	-
SİYAH İŞ AYAKKABISI	1 ADET	-
BEYAZ ÇİZME	1 ADET	1 ADET
YAĞMURLUK	1 ADET	1 ADET