

YEMEK HİZMETLERİ SÖZLEŞMESİ

1- TARAFLAR

Bir tarafta, " **KONYA ŞEKER SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**" (Sözleşmenin bundan sonraki maddelerinde İŞVEREN olarak adlandırılacaktır.) ile diğer tarafta, adresinde ticari ikametgâhı olan YÜKLENİCİ, "....." (Sözleşmenin bundan sonraki maddelerinde YÜKLENİCİ olarak adlandırılacaktır.) arasında aşağıda yazılı olan şartlarda sözleşme imzalanmıştır.

İŞVEREN ve YÜKLENİCİ bundan böyle ayrı ayrı " TARAF ", birlikte ise " TARAFLAR" olarak anılacaktır.

2- SÖZLEŞMENİN KONUSU

İŞVEREN alt yüklenicilerinin çalışma düzenine uygun olarak, Konya ili Meram ilçesinde bulunan "KONYA GIDA VE TARIM ÜNİVERSİTESİ YENİ KAMPÜS BİNALARI I. ETAP İNŞAATI" Projesinin, mutfak ve yemekhanelerinde yemek hazırlanması veya YÜKLENİCİ'nin kendi mutfağında hazırlanmış yemeğin servise sunulması, bulaşıkların yıkanması, mutfak kiler ve yemekhanenin hijyenik kurallara uygun bir şekilde temizlenmesi işlerinin YÜKLENİCİ tarafından yerine getirilmesidir.

3- YÜKLENİCİNİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

3.1 Yemeğin İŞVEREN mutfağında veya YÜKLENİCİ'nin kendi mutfağında, YÜKLENİCİ tarafından temin edilecek malzeme ile pişirilmesi, dağıtımı, ekmek servisi, su servisi, bulaşıkların toplanması, yıkanması ve yemek salonunun temizliği YÜKLENİCİ'ye ait olacaktır. YÜKLENİCİ faaliyet bölgesinin fare ve haşerelerden v.b. korunmasından sorumludur.

3.2 YÜKLENİCİ kendisi tarafından imal edilerek, İŞVEREN ve Alt Yüklenicilere teslim edilecek tüm ürünlerle ilgili yemek listelerini (Ek-1 esas alınarak) en az 15 günlük devreler halinde belirleyecektir. Her bir liste, o listenin uygulanacağı tarihten bir hafta önce İŞVEREN'e yazılı olarak bildirilir. Yapılan bildirim işverenin onayı ile yürürlüğe girer.

3.3 Yemek servisi esnasında kullanılacak ekmek, çay, şeker, kürdan, karabiber, tuz, yağ, sirke, limonsuyu, peçete vb. malzemeler YÜKLENİCİ tarafından sağlanacaktır.

3.4 Temizlik için gerekli tüm malzemeler YÜKLENİCİ tarafından temin edilecektir.

3.5 Yemekler sağlık koşullarına uygun olarak hazırlanacak, kalite, nefaset ve gramaj yönünden doyurucu olacak. (Ek – 2'de belirtilen gramajdan aşağı olmayacaktır)

3.6 Yemeklerde kullanılacak etler, belediye mezbaha damgalı, sakatatsız dana ve kuzu eti olacak, tavuk eti ise tanınmış ve kalitesine güvenilen üreticiden sağlanacaktır.

3.7 Yemeklerde ve salatalarda kullanılacak sebze ve yeşillikler, birinci kalite taze veya tanınmış bir firmanın dondurulmuş ürünü olacak ve kullanılmadan önce çok temiz şekilde yıkanacaktır.

3.8 Yemekler az tuzlu ve az baharatlı olacaktır. Tazeliğine özen gösterilecektir. Bayat, evsaf ve niteliğini kaybetmiş yemekler kabul edilmeyecektir.

3.9 Ekmekler en yüksek randımanlı un'dan beyaz, pişkin ve fazla tuzlu olmayacaktır.

3.10 YÜKLENİCİ, hizmetin en iyi şekilde yerine getirebilmesi için yeterli sayıda ve nitelikte İŞVEREN tarafından onaylanmış personel istihdamı başta olmak üzere gerekli her türlü önlemi alacak, azami dikkat ve özeni gösterecektir.

3.11 YÜKLENİCİ, çalıştıracağı personelin temizliğine çok dikkat edecek ve yemek dağıtıcıları her zaman YÜKLENİCİ'nin üniformasını giyeceklerdir. İş kıyafetlerinin değiştirilmesi, temini, temizlik ve bakımı YÜKLENİCİ'ye ait olacaktır.

3.12 YÜKLENİCİ, çalıştıracağı işçilerin isimlerini bir liste ile önceden İŞVEREN'e bildirecektir. YÜKLENİCİ çalışanlarının nüfus cüzdanı sureti, ikametgah ilmühaberi, sabıkasızlık belgesi ve sağlık raporunu İŞVEREN'e teslim edecektir.

3.13 YÜKLENİCİ, tüm işçilerine (yemek pişirenler, yemek servisi yapanlar ile diğer temizlik işlerinde çalışanların tümü) her 6 (altı) ayda bir portör muayenesi yaptıracak ve muayene sonuçlarını İŞVEREN'e verecektir.

3.14 YÜKLENİCİ sigortalı olmayan işçi çalıştırmayacaktır. Çalıştırılacak işçilerin sigortasına ait tüm sorumluluk YÜKLENİCİ'ye aittir. Çalıştırdığı işçilerin SSK İşe Giriş Bildirgesi, Aylık Sigorta Primleri Destek Primi Bordrosunun Sosyal Sigortalar Kurumunca onaylanan birer nüshası en kısa süre içinde İŞVEREN'e verecektir.

3.15 Hakediş ödemeleri sırasında ve İŞVEREN'in her türlü talebinde YÜKLENİCİ, çalıştırdığı işçilere ilişkin primlerin SSK'ya ödemiş olduğu makbuzu ve benzeri ödeme belgeleriyle belgelemek zorundadır.

3.16 YÜKLENİCİ, 18 yaşından küçük ve Sosyal Sigortalar Kurumuna kayıt edilmemiş işçi çalıştırmayacaktır.

3.17 İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu, Sendikalar Kanunu, Vergi Kanunları ve ilgili diğer kanun hükümleri gereğinde İŞVEREN sıfatıyla bizzat YÜKLENİCİ'ye ait veya işçilerine ait olup, YÜKLENİCİ tarafından yerine getirilmesi öngörülen bircümle mükellefiyetler ve tedbirler, ücret ve diğer işçilik ödemeleri, vergi sigorta primi, icra ve diğer özel kesintilerin yapılarak ilgili mercilere yatırılması ve bunlardan doğacak her türlü mali, hukuki ve cezai sorumluluk tamamen ve münhasıran YÜKLENİCİ'ye ait olacaktır.

3.18 YÜKLENİCİ, çalıştırdığı işçilerin İŞVEREN'in genel çalışma şartlarına, işyeri disiplinine ve nizamına uyacağını garanti eder. İŞVEREN'in çalışmasını uygun görmediği personel, YÜKLENİCİ tarafından 7 iş günü içinde değiştirilecektir.

3.19 YÜKLENİCİ, tüm mutfak malzemelerini kendi temin edecektir. Sözleşme süresi içinde çalışır vaziyette tutmaktan, eksilen malzemeyi tamamlamaktan YÜKLENİCİ sorumludur.

3.20 YÜKLENİCİ'ye teslim edilen servis mutfak, yemek salonu, kiler gibi yerler, yemek pişirmede kullanılan her türlü malzeme ile girdiği, tertip, düzen, muhafaza, kullanma yönüyle sağlık koşullarına uygun olup olmadığı, İŞVEREN yetkilisi tarafından her an denetlenebilecektir.

3.21 Yemek servisinde YÜKLENİCİ tarafından yapıldığı yerlerde, yemek servisinden kaynaklanan çöp ile yemek ve bulaşık artıkları YÜKLENİCİ tarafından İŞVEREN'in göstereceği çöp toplama mahalline kendi olanakları ile nakledeceklerdir. Gerek çöplerin gerekse diğer atık madde ve suların bina, bahçe ve çevreyi kirlletmesine meydan verilmeyecektir, sızdırmazlık sağlanacaktır.

3.22 YÜKLENİCİ, İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği hükümlerine göre işçilerin sağlığını ve İş Güvenliğini Sağlamak ve korumak için her türlü tedbirleri kendi nam ve hesabına almak ve bu konuda İŞVEREN'ce verilecek Ek Talimatlara uymakla yükümlüdür. Ayrıca İŞVEREN tarafından gerekli görülen ve gerçekleştirilen eğitimlere bedeli mukabili katılmak zorundadır.

3.23 YÜKLENİCİ'nin çalıştırdığı personelin işyerinde uğrayacağı her türlü kaza ve meslek hastalıklarından dolayı tüm sorumluluk YÜKLENİCİ'ye ait olup Sosyal Sigortalar Kurumu ve; veya sair üçüncü kişilerin bu nedenle İŞVEREN'e her türlü rücu ve tazminat taleplerini derhal tediye etmekle yükümlüdür.

3.24 YÜKLENİCİ, Sabah, Öğle, akşam öğünlerinde çay servisi yapmakla yükümlüdür.

3.25 YÜKLENİCİ, İşe başlangıcında bütün görev ve sorumluluklarının koordinesi için,

3.26 7 gün / 24 saat ulaşılabilecek, bilfiil şantiye sahası içerisinde bulunacak eleman bulundurmakla yükümlüdür.

3.27 Personel organizasyonu / Mutfakta çalışacak personel listesi:

3.28 Aşçıbaşı, Aşçı, Yardımcı eleman, Bulaşıkçı, Garson niteliklerinde olmak üzere artan ihtiyaca paralel yükümlülüklerini aksatmayacak şekilde personel temin edecektir. Personelin temin edilmemesi durumunda ilgili personel ile alakalı masraflar Yüklenicinin hakedişinden düşülecektir.

3.29 YÜKLENİCİ, vardiya sisteminin geçilmesi ve gerekli görülecek şartlarda aynı öğün fiyatından ek öğün yemek çıkarmakla da yükümlüdür.

3.30 Bu ihale ile ilgili geçici teminat tutarı 50.000,00 TL'dir. YÜKLENİCİ, sözleşmenin imzalanması ile birlikte İŞVEREN'e 100.000,00 TL'lik kesin teminat mektubu verecektir. Bu mektup iş bitiminde YÜKLENİCİ 'ye iade edilecektir.

3.31 Sözleşme yapıldıktan sonra YÜKLENİCİ taahhüdünden vazgeçmesi veya taahhüdünü sözleşmeye veya mukavele hükümlerine uygun olarak yerine getirmemesi ve İŞVEREN'in ihtarına rağmen aynı durumun 7 gün boyunca devam etmesi halinde ayrıca protesto çekmeye ve hüküm olmaya gerek olmaksızın teminat mektubu paraya çevrilerek irat kaydedilir. Yüklenicinin iş bu sözleşme gereği yapması gereken işler nam ve hesabına İşveren tarafından yapılır veya yaptırılır. Bu şekilde bir durumun ortaya çıkmasında ve İşverenin maddi olarak zarar görmesi durumunda İşveren zararını Yükleniciden talep eder.

3.32 YÜKLENİCİ yemekhanede yemek servisi yapılan kısımda yemek ve benzeri kötü ve ağır kokuların olmaması için gerekli her türlü çalışmayı yapacak, her türlü tedbiri alacaktır. Bu konu ile ilgili kurulacak yemekhane düzeni ve seçilecek ekipmanlarla ilgili yapılması gereken düzenlemeleri süratle yapacaktır.

3.33 YÜKLENİCİ yemekhane ile ilgili almış olduğu yemekhane içindeki tüm ekipman ve malzemelerin güvenliğinden sorumludur.

3.34 YÜKLENİCİ ana mutfak pişirme ekipmanlarını, masa ve sandalyeler gibi ihtiyaç duyulan malzemeleri, iç tefrişat ve diğer tüm malzemeleri EK-3'de bulunan yemekhane planına uygun olacak şekilde temin edecektir. Temin edilebilecek bu malzemelerin yeni olması tercih edilecek ancak kullanılmış malzeme ve cihazla İŞVEREN onayı akabinde kullanılabilir. Masa üzerlerine şeffaf plastik masa örtüsü serilecektir.

3.35 YÜKLENİCİ yemek saatlerinde içme suyunu temin etmekle yükümlüdür. İçme suyunu İŞVEREN'in onaylayacağı marka damacana su olarak verilecektir. Yemek üretiminde kullanılacak istenilen kalitedeki su YÜKLENİCİ tarafından temin edecektir.

3.36 YÜKLENİCİ, İŞVEREN' in talep etmesi durumunda gece çalışan işçiler için İŞVEREN'in belirlediği saatte sıcak-soğuk kumanya hizmeti verecektir.

3.37 YÜKLENİCİ, ramazan ayı içerisinde sahur ve iftar yemeği vermekle yükümlü olup İftar yemeği akşam yemeği, sahur yemeği sabah yemeği olarak kabul edilir.

4- İŞVEREN'İN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

4.1 İŞVEREN, YÜKLENİCİ' ye teslim ettiği yerler için herhangi bir kira veya başka bir ad altında bir ücret talep etmeyecektir.

4.2 Yemekhane ve Mutfak alanındaki elektrik enerjisi İŞVEREN tarafından temin edilecek, bedeli YÜKLENİCİ hakedişlerinden kesilecektir.

4.3 İŞVEREN'in asli yükümlülüğü bu maddede tespit edilen ücreti YÜKLENİCİ'ye ödemek ve bu sözleşmede kendisine yüklenen diğer edimlerin ifasını gerçekleştirmektedir.

4.4 İŞVEREN, YÜKLENİCİ'ye her türlü masraflar dahil olmak üzere sözleşmede açıklanan hizmetler karşılığında kişi başı esaslı üzerinden aşağıda belirtilen birim fiyatlar üzerinden ödeme yapacaktır.

SÖZLEŞME KAPSAMINDA YAPILACAK İŞLERİN BİRİM FİYATLARI			
Poz. No	Açıklama	Birim	Birim Fiyat
YB_1	Yemek Bedeli-sabah	adet TL+ KDV
YB_2	Yemek Bedeli-öğlen	adet TL+ KDV
YB_3	Yemek Bedeli-akşam	adet TL+ KDV
KB_1	Kumanya Bedeli	adetTL+ KDV

Proje süresince günlük 100 ile 300 kişiye yemek hizmeti verilecektir. Bu sayı iş durumuna göre artıp azalabilir.

4.5 Bir aylık toplam yemek bedeli yapılacak hakediş aracılığı ile ay sonunda faturaya dönüştürülür. Faturalar yeni ayın 30. gününe kadar İŞVEREN tarafından ödenecektir.

5- SORUMLULUK

5.1 YÜKLENİCİ ve İŞVEREN' den her biri kendi istihdam ettikleri personelin fiillerinden, gerek diğer tarafın personelinin ve gerek üçüncü kişilerin uğrayacağı zarardan, yalnız kendisi doğrudan sorumludur. YÜKLENİCİ bu konu ile ilgili olarak riskleri teminat altına alan sigorta poliçelerini yaptırarak İŞVERENE sunacaktır.

5.2 YÜKLENİCİ, kendi hatasından ve ihmalden kaynaklandığı anlaşılan her türlü gıda zehirlenmesinden sorumlu olacak. Personelin tedavisi için sağlık kuruluşlarında yapılacak masraflar YÜKLENİCİ'ye ait olacaktır. İlgili teminatları sağlayan sigorta poliçelerini YÜKLENİCİ, İŞVERENE'e sunacaktır.

5.3 Bu şekilde doğacak zararlar herhangi bir mahkeme hükmüne gerek kalmaksızın YÜKLENİCİ tarafından teminat altına alınmış sigortadan direkt olarak alınacak ve en geç bir hafta içinde YÜKLENİCİ tarafından nakden ve defaten ödenecektir.

6- KUSURLU İFA

6.1 İŞVEREN' de servise sunulan yemeklerin kalite ve gramajlarının şartnameye aykırı olduğu İŞVEREN ve YÜKLENİCİ tarafından tutanak ile tespit edilmesi veya İŞVEREN' in tutanak olmaksızın YÜKLENİCİ'ye yazı ile bildirilmesi halinde (YÜKLENİCİ ceza olarak o günkü yemek sayısının %30'u toplam yemek mevcudundan indirilerek ödeme yapılır.

6.2 Bu şekilde 3 (üç) kez tutanak tutulması veya İŞVERENİN tutanak olmaksızın YÜKLENİCİ'ye yazı ile bildirilmesi halinde İŞVEREN iş bu sözleşmeyi tek tarafı olarak teminatını nakde çevirerek feshedebilir. İŞVEREN Bu yetkisini kullanıp kullanmamakta serbesttir.

7- CEZAI ŞART

Yemeğin istenilen şekilde veya zamanında çıkmaması, yetiştirilememesi veya bozuk çıkması halinde, yazılı olarak ikaz edilir. İkaza rağmen tekrerrür ederse YÜKLENİCİ'nin aylık hakedişin %20'si ceza olarak kesilir.

8- DEVİR

YÜKLENİCİ, bu sözleşmeyi İŞVEREN'in yazılı iznini almaksızın kısmen veya tamamen gerçek veya tüzel üçüncü kişiye devredemez.

9- SONA ERME

9.1 Bu sözleşme, İŞVEREN veya YÜKLENİCİ tarafından aşağıdaki hallerde herhangi bir ihtar gerek kalmaksızın tek taraflı olarak feshedilebilir.

- 1) Tarafların herhangi birisinin iflası halinde,
- 2) Taraflardan herhangi birinin konkordato ilanı veya aciz halinde düşmesi durumunda,

9.2 Fesih hallerinde fesih tarihine kadar yerine getirilmiş ve kabulü yapılmış olan hizmetlerin İŞVEREN tarafından tespit edilmiş bedelleri iş bu sözleşme esaslarına göre YÜKLENİCİ'ye ödenir.

9.3 Fesihte YÜKLENİCİ 9.2 maddesinde belirtilenler dışında hiçbir tazminat ve hak talebinde bulunamaz.

9.4 Sözleşme süresinden önce yapılan hizmetin sonlandırılması durumunda, YÜKLENİCİ yapmış olduğu yatırım tutarını İŞVEREN'in talebi doğrultusunda İŞVEREN'ne fatura kesecek ve aynı hafta içerisinde ödemesi İŞVEREN tarafından yapılacaktır.

10-MÜCBİR SEBEP HALLERİ

10.1 YÜKLENİCİ, kendi işyerinde grev, lokavt kanunsuz direniş, yangın sel gibi beklenmeyen hallerin meydana gelmesi halinde durumu derhal İŞVEREN'e bildirecek ve İŞVEREN'in yazılı izni halinde diğer yemek firmalarından bu sözleşmedeki koşullarla yemek verme ve servis hizmetlerinin temin edecektir.

10.2 İŞVEREN işyerinde grev, lokavt, kanunsuz direniş, yangın, sel gibi beklenmeyen durumların meydana gelmesi halinde İŞVEREN, durumu derhal YÜKLENİCİ'ye yazılı olarak bildirecektir. YÜKLENİCİ, bu durumlardan dolayı İŞVEREN'den hiçbir ödeme talebinde bulunamaz.

11- UYUŞMAZLIKLARIN HALLİ

Bu sözleşmenin ve sözleşmenin ayrılmaz parçası olan Ek'lerdeki uygulamalardan doğabilecek ihtilaflar önce taraflar arasında çözülmeye çalışacak, bunun mümkün olmadığı hallerde Konya Mahkemeleri ve İcra daireleri yetkili olacaktır.

12- GİZLİLİK

12.1 YÜKLENİCİ, İŞVEREN'in önceden yazılı iznini almadan sözleşmenin hükümleri, şartları ve durumuna ilişkin bilgileri kamuya açıklamayacak ve personeli tarafından bunların açıklanmasına müsaade etmeyecektir.

12.2 YÜKLENİCİ personeli İŞVEREN güvenlik talimatlarına uymak zorundadır.

12.3 YÜKLENİCİ personeli İŞVEREN ile ilgili hiçbir konuda kamuya açıklamada bulunmayacaktır.

12.4 Bu gizlilik maddesine aykırı eylem ve söylemden dolayı YÜKLENİCİ hukuki ve mali açıdan her türlü sorumluluğu kabul eder. Ayrıca bundan dolayı İŞVEREN'in uğrayacağı her türlü zarar ve ziyandan başka T.T.K., Borçlar Kanunu ve Fikir ve

Sanat Eserleri Kanunu olmak üzere diğer ilgili kanuni sorumluluk ve cezaların kendisine rücu edilmesini kabul eder.

13 – SÖZLEŞMENİN SÜRESİ

13.1 Bu sözleşme/...../2015 tarihinde imzalanmış olup işbu sözleşmede belirtilen hizmet/..../2015 tarihinde başlayacaktır. Sözleşme süresi iş başlangıcından sonra 17 Ay'dır.

13.2 Sözleşmenin bitiminde YÜKLENİCİ ile anlaşma sağlanamazsa yeni bir firma buluncaya kadar aynı koşullarda İŞVEREN'e yemek vermeye devam edecektir. Ancak bu süre 30 (otuz) günü geçmeyecektir.

13.3 Taraflarca karşılıklı olarak sözleşmenin bitimine 1 (bir) ay kalıncaya kadar yazılı herhangi bir ikaz ve müracaat yapılmadığı takdirde, sözleşme önümüzdeki yıllarda da 1'er (birer) yıl daha uzatılmış sayılacaktır.

14 – SÖZLEŞME İLE İLGİLİ GİDERLER

Bu sözleşmeden doğan giderler YÜKLENİCİ'ye ait olacaktır. Sözleşme Damga Vergisi "Şirket" Tarafından Ödenecek Olup Yüklenicinin İlk Alacağından Tahsil Edilecektir.

15 – KANUNİ HÜKÜMLER

İş bu sözleşmede yer almayan konularda Borçlar Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uygulanır

16 – HÜKÜMLERİN AYRILIĞI

Bu sözleşmenin hükümlerinden herhangi birinin geçersiz veya uygulanamaz olması anlaşmanın geçersizliği sonucunu doğurmaz. Sözleşme diğer hükümleri ile yürürlükte kalır.

17- SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Bu sözleşme hükümleri, ancak tarafların karşılıklı olarak yazılı anlaşmaları ile değiştirilebilir.

İş bu sözleşme 17 (onyedi) madde, 6 (altı) sayfa ve 2 (iki) Ek olarak toplam 8 (sekiz) sayfa tanzim edilmiş ve taraflarca okunup anlaşıldıktan sonra imza altına alınmıştır.

YÜKLENİCİ

.....

İŞVEREN
KONYA ŞEKER SANAYİ VE
TİCARET A.Ş.
ADINA
ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.

EK -1 :

Yemek çeşitleri 4 kap yemekten oluşan mönüler halinde hazırlanıp sunulacaktır ve mönü listesi 15 günlük olarak hazırlanacaktır. Çeşitler aşağıdaki gibidir:

- 1 çeşit Çorba
- 1 çeşit Ana Yemek (Et ve etli yemekler, tavuk, köfte, bakliyat ve sebze yemekleri v.b)
- 1 çeşit Yardımcı Yemek (Pilav, Makarna, Börek, Zeytinyağlı, v.b.)
- 1 çeşit Tamamlayıcı Yemek (Tatlı, Meyve, Salata, Turşu, Meyve Suyu, Komposto, Ayran, Yoğurt, v.b.)

Ana yemeklerde EK-2’de yer alan gramajlar olmak üzere, haftada 3 kez et yemeği (tavuk, köfte, balık dahil), 3 kez etli sebzeli yemekten (bakliyat dahil) oluşan mönü düzeni uygulanacaktır.

YÜKLENİCİ İşverene kalori ve protein bilgilerini de içeren 40 farklı mönü listesini Her ayın başlangıcından önce onaya sunacaktır. Bu onaylanan mönü’lerden hazırlanacak olan 30 günlük mönüler İŞVEREN onayıyla yürürlüğe girecektir. Bu mönülere mutlak suretle uyulacak, mönüde olabilecek değişiklikler İŞVEREN’e en geç 2 gün önceden haber verilerek İŞVEREN onayı ile değiştirilebilecektir.

ÜRETİMDE KULLANILACAK ÜRÜN MARKALARI

Yaş Sebze ve Meyve	Taze ve günlük olarak lokal temin,
Kırmızı Et	Et ve et ürünleri Torku marka olarak temin edilecektir,
Tavuk	Bey Piliç, CP, Banvit, Şeker Piliç, Keskinoglu, Erpiliç
Balık	Donuk olarak temin edilecektir (Torku,Dardanel, pınar, superfresh, karadeniz su ürünleri Alabalık taze kullanılacaktır,
Hindi	Banvit, Pınar,
Meyve Suyu/Şalgam	Torku,Torku-Bordo,Capy
Makarna	Selva
Pirinç	Tareks,Osmancık Baldo muadil 1. Sınıf Baldo,
Süt ve Süt ürünleri	Torku
Salça	Tukaş
Ayçiçek Yağı	Torku
Tereyağı	Torku
Şeker	Torku

Bu markalardan İŞVEREN’in öncelikli tercihlerine uymak zorundadır.

Burada belirtilmeyen ürün grupları eğer “Torku” marka ürün var ise mutlaka bu marka kullanılacaktır eğer yoksa TSE uygunluğu olan ürünler İŞVEREN onayı alınarak kullanılacaktır. İŞVEREN onayı olmadan kullanılan uygunsuz ürün olduğu takdirde sözleşme 7. Maddesi uygulanır. Tüm alışverişler İŞVEREN in mağazası olan Doğrudan Satış Mağazalarından yapılacaktır.

EK -2 :

UYGULANACAK GRAMAJLAR

Yemek Gramajları:

Parça etli yemekler (et)	: 120 - 130 gr.	Çiğ - Brüt
Köfteli yemekler (et)	: 100 - 110 gr.	Çiğ - Brüt
Tavuk (et)	: 250 - 275 gr.	Çiğ - Brüt
Etli sebze yemekleri (et)	: 50 gr.	Çiğ - Brüt
Etli bakliyat yemekleri (et)	: 50 gr.	Çiğ - Brüt
Pirinç	: 60 gr	Çiğ
Makarnalar	: 50 gr	Çiğ
Börekler	: 120 gr.	Pişmiş
Çorbalar	: 180 gr.	Pişmiş
Hamur tatlıları	: 100 - 130 gr	
Sütlü tatlılar .	: 130 - 150 gr.	Kase
Meyveler	: 130 - 200 gr.	
Kavun	: 350 - 400 gr.	Kabuklu
Karpuz	: 400 - 500 gr.	Kabuklu
Yoğurt	: 150 gr	Dökme

Kahvaltı Malzemeleri Gramajları :

Kahvaltı verilmesi durumunda, İŞVEREN'in belirleyeceği vardiyalarda aşağıdaki gramajlar uygulanacaktır.

Beyaz / Kaşar Peyniri (Torku)	: 50 gr
Karper / Krem Peyniri (Torku)	: 20 gr
Yeşil / Siyah Zeytin	: 40 gr
Bal / Reçel (Torku) : 20 gr	
Tereyağ	: 10/15 gr
Domates(Torku)	: 60 gr
Salatalık	: 60 gr
Sosis (Torku)	: 40 gr
Salam (Torku)	: 30 gr
Yumurta (Seltav)	: 1 adet
Börek	: 100 gr

*** Marka ürünü olan Kahvaltılık malzemelerde (peynir, zeytin, bal, reçel, tereyağ,sosis, salam, v.b) markaları İŞVEREN'e onaylatıldıktan sonra kullanılacaktır.

*** Kahvaltı listesi ekmek, çorba ve çay haricinde yukarıda bulunan 5 çeşitten oluşacaktır.

*** Kahvaltı ürünleri pvc şeklinde verilecek. Zaman zaman talepler doğrultusunda ekmek arası, omlet ve çorba şeklinde de değişiklikler sunulacaktır.