

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş.

KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞLETMELERİNİN TAHMİL TAHLİYE BOŞALTMA İSTİFLEME TEKNİK ŞARTNAMESİ

1-İŞİN KONUSU:

1.1-ŞEKER AMBARLARI Fabrikamızca üretilecek olan kristal şekerin istife alınması İstif Kenarlarının İstif Tazim Ustalarınca Yapılması, üretilen şekerlerin doğrudan satışa verilmesi, dökme kristal şekerin big-bag çuvalara doldurulup kamyonlara vinç yardımıyla yüklenmesi, şekerin istiften sökölüp satışa verilmesi, Konya ve Çumra Fabrikalarımızdan gelecek olan kristal şekerin organize sanayindeki kiralık depolara istif edilmesi daha sonra istiften sökölerek satışa verilmesi, avarya şekerin rafineriye eritmeye verilmesi işin konusunu teşkil eder.

1.2-KURU KÜSPE-AMBARI: Fabrikamızca üretilecek Kuru Küspe gibi yan ürünlerin istife alınması veya doğrudan satışa verilmesi,

1.3 ÇİKOLATA-PANAGRO ET-SÜT Gerek görüldüğü taktirde Panagro süt ve Konya Şeker'in Çikolata işletmesi için depoda hamaliye işlerinde (Sipariş hazırlama-iade kabul, temizlik , her türlü çalışma faaliyeti vb.) görevlendirilecek elemanlarda bu kapsam da değerlendirilecektir.

2-İŞİN DETAYLI OLARAK TANIMI:

2.1-Kampanya dönemi: Şirket tarafından şeker üretimi yapılan dönemdir. Eylül-Mart ayları arasını kapsar.

2.2-Kampanya dışı dönem: Mart-Ağustos aylarını kapsayan dönem olup, bu dönemde sadece stoklardaki şekerin istiflerden sökölüp satışı yapılmaktadır.

2.3-Çalışma saatleri: Kampanya döneminde şirketin vardiyalı çalışma esasına uygun olarak haftanın yedi günü 24 saat yani kampanya dönemi bitene kadar kesintisiz çalışma yapılacaktır.

1.Ekip 07:⁰⁰-15:⁰⁰, 2.Ekip 15:⁰⁰-23:⁰⁰, 3.Ekip 23:⁰⁰-07:⁰⁰ saatler arasında yada 1 Ekip 07:⁰⁰ -19:⁰⁰ 2 Ekip 19:⁰⁰ -07:⁰⁰ saatleri arasında 15 günde bir değişimli olarak çalışacaktır. Gece mesaisi için ayrıca bir ek ücret talep edilmeyecektir.

Kampanya dışı dönemde, yine şirketin mesai düzenine bağlı kalınmak suretiyle, normal mesai günlerinde tek vardiya esasına göre 08:⁰⁰-18:⁰⁰ saatleri arasında çalışılacaktır. Satışın fazla olduğu zamanlar Cumartesi günleri de işçileri çalıştırmak şirketin yetkisindedir.

2.4-İşçi Sayısı:

2.4.1.-ŞEKER AMBARI Kampanya Dönemi:

Her vardiyada 12'i istif kenarcısı olmak üzere toplam 60 işçi bulundurulacaktır. İhtiyaç durumuna göre miktar artırılıp eksiltilebilir.

Kampanyanın ilerleyen günlerinde şirket depolarının yetersiz kaldığı organize sanayinde kiralık depolara Konya ve Çumra fabrikalarından şeker sevkıyatı söz konusu olduğunda her vardiyaya 18 kişi olmak üzere toplam 36 kişilik ek ekip temin edilecektir. Bunun yanı sıra; Konya ve Çumra fabrikalarımızdan organize sanayindeki kiralık depolarımıza şeker sevkıyatı yapıldığı zaman boşaltma ve tesellümün seri yapılması zorunludur. Bu durumda boşaltma ve istifler 2 ekip halinde yapılmaktadır. Bu hizmet yerine getirilirken son derece önemli ve nitelikli bir iş olan istif duvarı örmek için her ekipte 3 kişi olmak üzere toplam 9 kişiyi, şirketin onaylayacağı elemanları istihdam etmek zorundadır. Sayının artırılıp azaltılması şirketin inisiyatifindedir. Konya ve Çumra fabrikaları için Firma, Şirket in onaylamadığı İstif Kenarcısını istihdam edemez. Kesinlikle Şirketin onayını alacak kişileri istihdam etmekle yükümlüdür.

2.4.1.2- KURU KÜSPE AMBARI Kampanya Dönemi: Her vardiyada 6 kişi olmak üzere toplam 18 kişilik ekibi günde 250-300 tonluk iş hacmine göre bulunduracaktır. Buna rağmen iş yetişmiyorsa Müteahit firma elaman sayısını 2 gün içerisinde arttıracaktır.

2.4.2-Kampanya dışı dönem:

2.4.2.1-ŞEKER AMBARI: Bir satış ekibinin 6 kişiden oluşacağı ve her ekibin 250-300 ton şeker yükleyeceği dikkate alınarak şirketin günlük şeker satış miktarına göre yeterli eleman ve ekibi bulundurulacaktır. Satışların azaldığı dönemde Konya ve Çumra Fabrikaları için günlük yevmiye hesabı üzerinden ton değeri esas alınarak toplamda günlük 2.300 tona kadar hak ediş verilir. Konteyner yüklemelerinde Tahmil Tahliye Ton fiyatının 2 katı ödenir. İşveren işin durumuna göre eleman veya vardiya sayısını azaltılabilir/çoğaltabilir. Ani Satış artışların da Müteahhit Firmaya 2 gün önceden bildirimde bulunulacaktır. Bu dönemde müteahhit Firma gerekli eleman organizasyonunu hiçbir mazaret göstermeden temin etmekle yükümlüdür.

2.4.2.2- KURU KÜSPE AMBARI: Kuru Küspe tesisi kampanya dışı dönemde tek vardiya çalışırsa 6 kişi, iki vardiya çalışırsa 12 kişilik ekip temin edecektir. Tek vardiyada iş hacmi 250 ton , iki vardiya da ise 500 ton civarındadır. Tek ve çift vardiyaya, gelen siparişler doğrultusunda karar verilecektir. Kampanya dışında satışlarda önemli bir ölçüde dengesizlik görüldüğü taktirde elamanlar Yevmiye hesabı üzerinden çalışacaklardır.

2.5 PANAGRO ET-SÜT KONYA ŞEKER ÇİKOLATA

Eleman ihtiyacı değişken olup 1 hafta önceden haber verilmek üzere eleman talebinde bulunulacaktır. Burada çalışacak elemanlar yevmiye usulüne göre ücretlendirilecektir.

3-İŞİN ORGANİSAZYONU VE İFASI:

3.1-Firma, her ekip için bir ekip sorumlusu belirleyecektir. Ekip başları, şirketin şeker ambarı çavuş ve işçilerinin vereceği iş tarifleri doğrultusunda elemanlarını çalıştıracaktır.

Şeker ambarı ve K. Küspe Çavuşu, kendi vardiyasında müteahhit yevmiye işçilerinin, puantajını günlük olarak tutacaktır. Ayrıca müteahhit işçilerine günlük ambar temizliği, yırtılan çuvalların değiştirilmesi, kamyonlara şekerin düzenli yüklenmesine ayrıca ücret ödenmeden yaptırılacaktır.

3.2-Gerek üretimden gelen şekerin istifi, gerek istif yapıldığı sırada işin genel gidişine göre Depo Sorumlusunun vereceği gerek iş tarifleri, gerekse de iş güvenliği talimatlarına, firma işçilerinin uyma zorunluluğu bulunmaktadır.

3-3- Çalıştırılacak işçilerin vasıfları “Ağır Ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği 16/06/2004 tarihli, 25494 sayılı Resmi Gazete”ye uygun olacaktır.

3-4- İşin ifası sırasında mamüle ve ambalaja zarar verilmeyecektir. Üzerine kirli elbise ve ayakkabılar ile çıkılmayacak, oturulmayacak, yiyecek yenmeyecek, kimyasal ile yaklaşılmayacak, sigara ve benzeri içilmeyecektir.

Bu talimatlara uymayan firma işçilerinin işine son verilecektir.

4- ÇALIŞTIRILACAK İŞÇİLERDEN İSTENİLECEK BELGELER:

4.1-Müteahhit çalıştıracığı işçilerin isim listesi, nüfus cüzdanı fotokopisi, Cumhuriyet savcılığı iyi hal kâğıdını işe başlamadan şirkete ibraz etmek zorundadır.

4.2-Müteahhit işçilerin ağır ve tehlikeli işlerde çalışabileceğine dair sağlık raporunu şirkete ibraz etmek zorundadır. **İlgili yönetmelikte yer alan ve Ek’te verilen “Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışacaklara Ait Sağlık Raporu ve Periyodik Muayene Raporları” resmi kurum onaylı raporun, fotokopisini teslim edeceklerdir.**

4.3-Müteahhit işçilerin portör muayenesi, akciğer filmlerini çektirerek şirkete ibraz etmek zorundadır.

4.4-Müteahhit işçilerine şirket tarafından da onaylanmak üzere . iş elbisesi ve hafif iş ayakkabısı vermek ve bunların iş yerinde fiilen kullanılmasını sağlamakla yükümlüdür. Ayrıca eldiven v.s. gibi koruyucu güvenlik malzemesi de verecektir.

4.5- Yukarıda belirtilen 4.1-4.4 maddeleri için yapılacak masraflardan dolayı şirketten hiçbir surette ek bir ücret talebinde bulunulamaz.

5- YEMEK: Müteahhit işçilerine günlük vardiyalarında 1 öğün yemek şirket tarafından ücretsiz verilecektir. Ayrıca iş sonrası yıkanma ve giyinme yerleri şirket tarafında sağlanacaktır, işçilerin fabrikaya ulaşımı ile ilgili servis organizasyonu ve bunun bedeli müteahhit firmaya aittir.

6- FİRE NİSPETİ: Müteahhit işçileri özellikle istiflerden yükleme sırasında şeker çuvallarının patlamaması ve avarya şekere dönüşmemesi için, azami zen göstereceklerdir. Müteahhit yaptığı iř toplamının %1'i kadar avarya normal kabul edilebilir. Bu miktar sınırlandırılmış olup, bu miktarı aşan miktarın tespitinde normal kristal şeker bedelinin %30'u kadar ceza tazmin edilecektir.

7-SİGORTA İşçi cretlerinin sigorta sorumlusu Müteahhit firma olacaktır. Burada şirkete gelecek her türlü ceza müteahhit firmaya yansıtılır.

8- KANUNİ YÜKÜMLÜLÜKLER: İř bu şartname ile birlikte addedilen ve birbirinin ayrılmaz bir parçası olan sözleşmede detaylı olarak belirtilmiştir. Bu yükümlülükler üst-alt işveren ilişkilerini de kapsar.

9-ÖDEME: şeker ambarı şefi tarafından tutulan puantaj ve nota göre, sözleşmede belirtilen esaslar dahilinde yapılacaktır.