

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG

KONYA ŞEKER ve DİĞER HOLDİNG İŞLETMELERİNİN TAHMİL TAHLİYE BOŞALTMA, İSTİFLEME SÖZLEŞMESİ

1-SÖZLEŞMENİN TARAFLARI: Bu sözleşme bir tarafta Konya Şeker San. ve Tic. A.Ş. ,bundan sonra "ŞİRKET" ile diğer tarafta . firması bundan sonra "MÜTEAHHİT FİRMA" olarak anılacak olup aşağıdaki yazılı şartları ve iş bu sözleşmenin ayrılmaz bir parçası olan teknik şartnamedeki şartlar dahilinde akdedilmiştir

2-TARAFLARA İLİŞKİN BİLGİLER:

2.1-Şirketin Adresi: Beyşehir Yolu Üzeri No:47 Meram / KONYA olup,
Tel:332 324 03 53 Famb :332 324 03 45-332 323 27 66

2.2-Müteahhit firmanın Tebligat Adresi:

2.3 Her iki tarafta, madde 2.1. ve 2.2. de belirtilen adreslerini tebligat adresleri olarak kabul etmiştir. Adres değişiklikleri usulüne uygun şekilde karşı tarafa tebliğ edilmedikçe en son bildirilen adrese yapılacak tebliğ ilgili tarafa yapılmış sayılır.

2.4 Taraflar, yazılı tebligatı daha sonra süresi içinde yapmak kaydı ile elden teslim ,posta veya posta kuryesi, telex, bildirimde bulunabilir.

3-İŞ TANIMI: Sözleşme konusu iş, ekte verilen ve iş bu sözleşmenin ayrılmaz bir parçası olarak addedilen teknik şartnamenin ilgili maddelerinde belirtilmiştir.

4-İŞ DENEYİMİ: Konya Şeker ve Çumra Şeker Fabrikaları Şeker ve Kuru Küspe Ambarları, Boşaltma ,İstifleme İşleri Hizmet Alımı ihalesine katılım yapabilmek için, TAHMİL TAHLİYE işlerinde en az 3 yıl iş deneyimine sahip kişi veya firma olduğuna dair belge ibraz edilmesi zorunluluğu vardır. Söz konusu belgenin TL miktarı teklif fiyatının %50 sinin aşağısında kalmaz.

5-FİYAT: İhale sonucunda oluşan fiyatlar;

İstif Tanzim Ustası KONYA (Günlük İşçilik)	3.360 Gün	TL/GÜN	TL
İstif Tanzim Ustası ÇUMRA (Günlük İşçilik)	2.880 Gün	TL/GÜN	TL
(İstif Tanzim Ustalarına Kampanya Döneminde 1 Gün İçin Asgari Ücretin % 87 net fazlası ödenir.)			
(İstif Tanzim Ustalarına Kampanya Dönemi Sonrasında 1 Gün İçin Asgari Ücretin % 75 net fazlası ödenir			

Şeker Tahmil Tahliye KONYA (50 Kg.lık torbalar)	250.000 Ton	TL/TON	TL
Şeker Tahmil Tahliye ÇUMRA (50 Kg.lık torbalar)	250.000 Ton	TL/TON	TL
Şeker Tahmil Tahliye KONYA (25 Kg.lık torbalar)	40.000 Ton	TL/TON	TL
Şeker Tahmil Tahliye KONYA (Big- bag torbalar)	40.000 Ton	TL/TON	TL
Şeker Tahmil Tahliye ÇUMRA (Big- bag torbalar)	20.000 Ton	TL/TON	TL
Ek İş Avarya Rework ÇUMRA	5.000 Ton	TL/TON	TL

KONYA/ÇUMRA İhtiyaç Duyulan Yerler	4.760 Adet	TL Yevmiye	}	TL
K.Küspe Yaş K.Tahmil Tah. KONYA (50 Kg .Torba)	3.900 Adet	TL/Yevmiye		
K.Küspe Yaş K.Tahmil Tah. ÇUMRA (50 Kg .Torba)	1.940 Adet	TL/Yevmiye		
Panagro Et Süt Konya Şeker Çikolata	6.000 Adet	TL/Yevmiye		TL

(Günlük Çalışma 8 Saat Üzerinden.)

T O P L A M : TL' dir.

KDV ayrıca ödenecektir. İş bu fiyatlar tarihinden itibaren sözleşme sonuna kadar değiştirilmeyecektir. Belirtilen Her Bir Birim İş Miktarları %30 toleranslıdır.

6-ÖDEME: Ödemeler , 15 günde bir Depo Şefliğinin vereceği not ve puantajlara istinaden tanzim edilecek.Fatura karşılığı ,Şirket veznesinden veya müteahhit firmanın belirteceği banka hesaplarına masrafları kendisine ait olmak üzere havale edilecektir.

Ödeme evraklarına ilk istihkakta müteahhit firma işçilerinin sigortalı işe giriş bildirgeleri, sonraki istihkaklarda ait olduğu aya ait sigorta primi bordoları ve tahsil makbuzu eklenecektir. Bu evrakları ihtiva etmeyen faturaların ödemesi yapılmayacaktır. Detaylı madde 6 'da açıklanmıştır

7-ASIL İŞVEREN,ALT İŞVEREN İLİŞKİLERİ:

7.1- İş bu sözleşme ve ekleri imzalandıktan sonra şirket asıl işveren, müteahhit firma alt işveren statüsündedir.

7.2- Alt işveren sözleşmenin kabul edildiği tarihten itibaren ve işe başlamadan önce kanuni süresi içinde taahhüdü altındaki işin yeri ve konusunu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili Bölge Müdürlüğüne ve Sosyal Sigortalar Kurumuna bildirmek ve bunun şirkete tevsik etmekle yükümlüdür.

7.3-Alt işveren işe başlamadan önce SSK ve Bölge Çalışma Müdürlüğündeki sicil numarasını şirkete yazılı olarak bildirecektir

7.4- Yapılan sözleşme konusu işin niteliklerine sahip olmak ve şirketin çalışma prensiplerine uygun olmak koşulu ile müteahhit firma güvenlik yönünden sakıncalı kişiler dışında dilediği kişileri istihdam edebilecektir.

7.5- Alt işveren, kendisinden önceki alt işverenin işçilerini çalıştırmaya devam edecekse bu işçilerin önceki alt işçilerin eski alt işveren ile ibralanmış olması mutlaka aranmalıdır ya deksi alt işveren yanında çalışabilmeleri için mutlaka makul bir süre ara vermiş olmaları gerekir

7.6.- Alt işveren yapılacak iş konusun da bilgili deneyimli ve yetenekli sorumluyu iş başında devamlı hazır bulunduracaktır

7.7-Alt işveren şirket tarafından talep edilen hizmet yürütümü ile ilgili her türlü bilgi ve belgeyi (her ay SSK na Verilmesi gereken aylık prim bildirgesi, 4 aylık dönem bordolarını, prim makbuzlarını işsizlik sigortası primleri ve isim listelerinin örnekleri v.s.) en kısa sürede asıl işverene vermek zorundadır. Aksi taktirde istenen belgelerin ibrazına kadar istihkak ödemesi yapılamaz.

7.8-Alt işveren yasal yükümlülüklerine yerine getirip getirmediğini şirket yetkilileri her zaman kontrol etmeye yetkilidir. Bu kontroller sırasında müteahhit firmanın eksik ve hatalı işlemi belirlenirse, bu eksiklikler giderilinceye kadar ödeme yapılmaz.

7.9- Müteahhit Firma değişen satış koşullarına ayak uyduracak ekibe sahip olmalıdır. Aksi taktirde oluşan yükleme problemlerinde Müteahhit Firma sorumlu olacaktır.

7.10- **Yevmiye Ödemelerinde satış ve stoklama da belirsizlikler olduğu için Talep edilen kişi sayısı üzerinden ücretlendirilecektir.Yevmiyecilerin 10 saatlik çalışmaları karşılığında 1,2 yevmiye :12 saatlik çalışmaları karşılığında 1,5 yevmiye ödenir.**

7.11-İstif Tanzim Ustalarının kampanya sürecindeki aylık ücretlerini haftalık; günde 12 saat 6 gün çalışma ve 1 gün izin belirler. Kampanya sonrası aylık ücretlerini haftalık ; günde 10 saat 5 gün çalışma ve 2 gün izin belirler. Kampanya sonrası dönemde iş veren gerekli görürse haftalık çalışma süresini 1 gün artırır. İstif tanzim ustalarının söz konusu şartlar dışındaki her bir gün kanuni mazeretsiz işe gelmemeleri aylık ücretlerinden kesilerek yansıtılır.

8- TEMİNATLAR: Geçici teminatlar teklif tutarının %5'i kesin teminatlar ise ihale bedelinin %10 u kadar olup, geçici teminat mektubunu ihtiva etmeyen teklif mektupları değerlendirmeye alınmaz.

9-CEZAI ŞARTLAR:

9.1-Müteahhit firma, kati teminat mektubunu süresi içinde şirkete vermeyip, sözleşme imzalamadığı taktirde teklifinden rücu ettiği addedilerek geçici teminat mektubunu hiçbir hüküm istihsaline kalmadan irat kaydedilecektir.

9.2-Müteahhit firma kesin teminatını verip sözleşme imzaladıktan sonra en geç **3 gün içinde teknik** başlamak zorundadır. Aksi takdir de iş bu maddenin sonraki fıkralarında yazılı hükümler şirket tarafından uygulanır.

9.3-Müteahhit firma 8.2 maddesinde yazılı taahhütlerini yerine getiremez yada getiremeyeceği kanaati şirkette hasıl ve kanuni merasime gerek kalmaksızın müteahhit firmanın kesin teminat mektubunu irat kaydetmek, işin yapılmayan bölümünü dilediği herhangi bir ihale usulü ile 3. şahıslara müteahhit firmanın namı hesabına yaptırılabilir.bu durumdan kaynaklanacak ,fiyat farkları müteahhit firmanın irat kaydedilen teminatlarından karşılanır, teminatı aşan durumlarda aradaki fark müteahhit firmadan talep ve tahsil edilir

9.4-Müteahhit firma her türlü dini ve resmi bayramlar dahil teknik şartnamemizin 3.4.1 maddesinde belirtilen sayıda elemanı işyerinde hazır bulundurulacaktır. Aksi taktirde eksik olan işçi için günlük 75 TL ceza tatbik edilecektir.

10-İŞ DİSİPLİN RİAYET VE İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİ KONULARI

10.1- Müteahhit firmanın çalıştırdığı işçiler, şirketin iş disiplini kuralları, bununla ilgili çıkacak genelgelere, yazılı ve şifai talimatlara uymakla yükümlüdür. Ayrıca şirketin HACCP gıda güvenliği belgesi ile ilgili tüm hijyen talimat ve kurallarına uymakla yükümlüdür.

9.2- Teknik şartnamemizin 5.4. maddesinde yazılı olan iş kıyafetlerini işyerinde giymek zorundadırlar. Şirket güvenlik birimlerinin gerektiği zaman yapacağı kontroller esnasında kendisini tanıtıcı hüviyet cüzdanı (nüfus cüzdanı, ehliyet v.s.) ibraz etmek zorundadır.

9.3- İş yerinde gerekli iş güvenliği ikaz levhaları bulunmaktadır. Özellikle dönen aksam olan, bant ve transportlar üzerinden geçmek yasaktır. İstiflerden kenarında bulunan merdivenden inceklerdir. İstifler yapılırken veya sökölürken gerekli tüm iş güvenliği tedbirleri şirketin ambar çavuş ve işçileri tarafından alınmakta olup müteahhit firma işçileri bu talimat ve önlemlere riayet etmek zorundadır.

9.4-Müteahhit firma sözleşmeyi imzaladığı zaman taahhüdü konusu işin ağır ve tehlikeli bir iş olduğunu kabul eder ve bununla ilgili kendi işçilerini iş kazalarına karşı sürekli uyarır. Herhangi bir iş kazası vukuunda müteahhit firma bizzat sorumludur.

11-ŞİRKETİMİZE VE 3. KİŞİLERE VERİLEN ZARARIN TAZMİNİ:

Müteahhit firmanın çalıştırdığı işçiler, bilerek ya da bilmeyerek şirket malına zarar vermeleri halinde bu zarar tutanakla belirlenecek ve ilk istihkakından derhal tahsil edilecektir. Ayrıca müteahhit firma işçilerinin 3. kişilere veya malına verdikleri zararda şirketi hiçbir şekilde sorumlu tutamaz.

12-ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜM YERİ:

İş bu sözleşme şartname ve sözleşme maddelerinin uygulanmasından doğacak her türlü anlaşmazlıkların çözüm yeri Konya mahkeme ve icra daireleridir. Herhangi bir anlaşmazlık vukusunda şirket kayıtları esas olarak alınacaktır.

13-İŞİN DEVİR YASAĞI:

Müteahhit firma taahhüt ettiği işi, şirketin yazılı oluru olmaksızın kısmen ya da tamamen 3. şahıslara devir ve temlik edemez

14-VERGİ, RESİM VE HARÇLAR:

İş bu sözleşmenin gerek akdi gerekse uygulanması sırasında doğacak k.d.v. şirkete, diğer tüm vergi, resim, ve harçlar müteahhit firmaya aittir

15-DİĞER ŞARTLAR:İş bu sözleşme metninde yer almayan sair hususlar için aykırılık teşkil etmemek kaydı ile Türk Ticaret ,Borçlar ve İş kanunu hükümleri geçerli olacaktır.

16-SÖZLEŞME SÜRESİ:

İş bu sözleşme süresi tarihinden itibaren 1 yıl olup, sürenin bitimine 1 ay kala şirket, eğer firmanın yaptığı işten memnun ise karşılıklı görüşmek ve anlaşmak suretiyle sözleşmenin 1 yıl daha uzatılmasını sağlar.

İş bu sözleşme tarihinde şirketi temsilen ve İle müteahhit firmayı temsilen arasında nüsha akit ve imza edilmiştir.

MÜTEAHHİT FIRMA

ŞİRKET
ANADOLU BİRLİK HOLDİNG A.Ş